

Actuellement toutes nos formations sont réalisées en **INTRA du sur mesure spécifique, adapté, en réponse à vos préoccupations, besoins, acteurs et contexte d'intervention. Les Formations INTRA proposées sur notre site sont à titre indicatif puisqu'elles seront personnalisées en concertation à chaque issue de l'analyse du besoin client.** (durée-contenu-type-options...)

Il est prévu de développer des formations en INTER.

En revanche, **l'adaptation étant notre ADN, si vous êtes un « groupement » d'employeurs, de salariés, elles peuvent être dispensées en Inter-Entreprises sur demande. Contactez-nous pour échanger sur votre projet**

**L'animation et le succès des formations sont basés sur la participation active des stagiaires.**

Ainsi il est rappelé que **l'inscription à nos formations implique le respect :**

**Du règlement intérieur** dont le respect des droits à la parole de chacun et de **garder la confidentialité sur le contenu des informations échangées et transmises** lors de la formation ; quel que soit le support ou les personnes. La diffusion et/ou divulgation à une tierce personne extérieure est strictement interdite.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :**

**Vous avez des demandes spécifiques d'adaptation liées à un handicap ponctuel ou pas. Pour nous** aider à pouvoir vous offrir les meilleures conditions de réussite et d'accueil possibles, **contactez-nous au plus tôt en toute confidentialité** afin de nous permettre de trouver des solutions d'adaptation appropriées

**Type : Action**

**Public : Tous**

**Prérequis : Aucun**

## Les plus de cette formation

Suivi sur 3 semaines post-formation

Adaptable et intégrant votre quotidien –principalement basée sur les échanges et retours d'expériences des stagiaires

## Objectifs

Améliorer la **compréhension et la prise de conscience** à l'égard des **violences sexistes et sexuelles au travail** pour mieux les prévenir, les réduire et si possible les éliminer.

Prendre conscience de ses propres **comportements**, de ceux d'autrui et des conséquences. **Réduire les comportements hostiles, répréhensibles et violents.**

Inciter à des changements vertueux de comportements.

Harmoniser les pratiques, participer à l'évolution de la culture d'entreprise (vocabulaire, posture, réglementation, ...) Entamer une réflexion collective sur l'intérêt d'une sensibilisation et la visibilité des violences sexistes et sexuelles et plan d'action.

**Pour moi, pour les autres et en tant que manager...**

Etre conscient et vigilant par rapport à mon propre comportement et à mon devoir d'exemplarité.

Repérer :

- Les personnes qui ne vont pas bien au sein de mon environnement professionnel
- Identifier les faits et les comportements délétères au sein de mon environnement professionnel
- Signaler ou orienter au plus vite et au bon interlocuteur...

**A l'issue de la formation vous serez capables de :**

- Différencier violences sexuelles: agissements sexistes, harcèlement sexuel, agressions sexuelles et le cadre légal associé
- Comprendre la notion de consentement pour appréhender la différence entre séduction et harcèlement
- Prendre conscience des conséquences pour la victime (stratégie de l'auteur)
- Connaître les modalités principales d'alerte interne et externe (orienter)

## Contenu

### 1. Différencier les violences sexuelles:

- agissements sexistes,
- harcèlement sexuel,
- agressions sexuelles
- et leur cadre légal associé

### 2. Mécanisme auteur/victime

- Stratégie de l'auteur
- Comportement de la victime
- Conséquences pour la santé de la victime

### 3. Actions : modalités principales d'alerte (interne et externe) - orientation possibles

- Possibilités de recours aux victimes en interne entreprise et en externe
- Possibilités de recours aux Témoins en interne entreprise et en externe

### 4. Notion de consentement

- Différence entre drague et harcèlement sexuel
- Notion de consentement
- **Débats - Echanges - questions-réponses**

## Moyens-Méthodes-Matériels pédagogiques

- Formation synchrone, alternance d'exposés théoriques, explicatifs (illustration, Vidéo, magistral...cas ou scénette d'illustration débat) Interactifs, participatifs, (Quizz oral, Brainstorming, réflexion et travail en groupe et/ou individuel), application et/ou expérimentation.
- Débriefing et synthèse, reformulation ..
- PQSR (pas de question sans réponse) en fin
- Outils du théâtre\* si comédien

### **Options :**

- Travail intersession si non consécutif\*
- Observation en poste\*
- Supports visuels mis à disposition des stagiaires
- Salle équipée pour la formation, dédiée et conforme à l'accueil des stagiaires.

Rétroprojecteur-internet-paper-board

## Evaluations et suivi

- QCM individuel\* et/ou Quizz oral- brainstorming -auto-évaluation\* début et/ou fin de formation
- Reformulation collective et/ou individuelle tout au long de la formation
- Cas pratiques
- Questions interactives d'évaluation en continue
- Evaluation fin de formation du stagiaire, client, intervenant
- Retour sur les attentes si formation (atelier non).
- Suivi sur 3 semaines
- Feuille de présence

Attestation

## Conditions de réussite

A partir de l'analyse de votre contexte et de votre demande, les méthodes et outils pédagogiques seront proposés pour réduire les risques de difficultés, de souffrance et de tension pendant la formation. Présence d'un référent (relais) en cas de difficulté.

Autres : connexion internet et application ZOOM\*

Accessibilité des personnes en situation de handicap. Vous avez des demandes spécifiques d'adaptation liées à un handicap ponctuel ou pas, faites en part à votre responsable qui centralise les besoins et/ou contactez-nous, nous étudierons la meilleure solution possible

### Intervenants

**ATELIER DE SENSIBILISATION AU HARCELEMENT SEXUEL ET AUX AGISSEMENTS  
SEXISTES AU TRAVAIL 29/02/2024 V0 3h30 (Intra | Inter)**

**Françoise CORNAVIN :**

Consultante-formatrice comédienne certifiée formateur « initiation à la prévention des RPS » par l'INRS.

IPRP 23/2021, spécialisée en Stratégie, Management, Management organisationnel- Ressources humaines - RPS - QVCT et Violences, violences sexistes et harcèlement sexuel et agissements sexistes et Expression scénique.

Master 2en GRH -EM business school

**Intra**

**Durée :** À définir

**Effectif :** À définir

Intéressé par notre formation ? N'hésitez pas à nous contacter par mail à [f.cornavin@gmail.com](mailto:f.cornavin@gmail.com) ou par téléphone au [0672876220](tel:0672876220)

**Inter**

**Durée :** 3h30

**Effectif :** 8 - 12

**Prix :** -€