

Actuellement toutes nos formations sont réalisées en **INTRA du sur mesure spécifique, adapté, en réponse à vos préoccupations, besoins, acteurs et contexte d'intervention. Les Formations INTRA proposées sur notre site sont à titre indicatif puisqu'elles seront personnalisées en concertation à chaque issue de l'analyse du besoin client.** (durée-contenu-type-options...)

Il est prévu de développer des formations en INTER.

En revanche, **l'adaptation étant notre ADN, si vous êtes un « groupement » d'employeurs, de salariés, elles peuvent être dispensées en Inter-Entreprises sur demande. Contactez-nous pour échanger sur votre projet**

L'animation et le succès des formations sont basés sur la participation active des stagiaires.

Ainsi il est rappelé que **l'inscription à nos formations implique le respect :**

Du règlement intérieur dont le respect des droits à la parole de chacun et de **garder la confidentialité sur le contenu des informations échangées et transmises** lors de la formation ; quel que soit le support ou les personnes. La diffusion et/ou divulgation à une tierce personne extérieure est strictement interdite.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Vous avez des demandes spécifiques d'adaptation liées à un handicap ponctuel ou pas. Pour nous aider à pouvoir vous offrir les meilleures conditions de réussite et d'accueil possibles, **contactez-nous au plus tôt en toute confidentialité** afin de nous permettre de trouver des solutions d'adaptation appropriées

Type : Action

Public : Tous

Prérequis : Aucun

Les plus de cette formation

Suivi sur 3 semaines post-formation

Adaptable et intégrant votre quotidien –principalement basée sur les échanges et retours d'expériences des stagiaires

Objectifs

Prévention et répondre aux obligations légales

Engager une prise de conscience collective

- des phénomènes, des comportements associés pour mieux les identifier
- de l'intérêt d'une sensibilisation aux différentes formes de harcèlements et violences sexuelles et sexistes au travail...
- de connaître les possibilités d'actions.

Entamer une réflexion collective sur l'intérêt d'une sensibilisation et sur la visibilité des violences sexistes et sexuelles au travail.

1. Différencier et comprendre les définitions des agissements sexistes, harcèlement sexuel, agressions sexuelles, viol ... et connaître le cadre légal en la matière
2. Faire le lien entre le sexisme et les violences sexistes et sexuelles et éclaircir la notion de consentement pour appréhender la différence entre séduction et harcèlement.
3. Savoir identifier et dépister dans mon environnement professionnel
4. Prendre conscience des conséquences pour la victime
5. Connaître les modalités principales de procédure pénale et civile pour orienter les victimes de violences sexuelles et sexistes.

Contenu

1. Définitions et cadre juridique

- Violences sexuelles : Agissements sexistes, outrages sexistes, exhibition, harcèlement sexuel, agression sexuelle et viol
- selon le cadre légal et sanctions associées (pénal et code du travail)

2. Autres notions

- Différencier les notions : Conflit, drague et harcèlement, consentement
- Discrimination et circonstances aggravantes

3. Savoir identifier et dépister dans mon environnement professionnel (situations à risques-mécanismes-enjeux)

- Facteurs de harcèlement (agissements- enjeux- causalité circulaire-circonstance à

risques liées aux conditions de travail)

- Stéréotype de genre et fausses croyances
- Comportement des victimes
- Les caractéristiques des auteurs
- Les conséquences entre autre sur la santé

4. Prendre conscience de l'état des lieux et comprendre l'origine historique des phénomènes

- Quelques chiffres
- L'évolution

5. Dispositifs de signalement - Comment réagir ?

- Dispositif de signalement et de traitement interne
- Dispositifs de signalement externes
- Que faire : Dépôt de plainte ou civile... ?
- Rôles des témoins et de l'entourage
- Répondre aux Obligations légales

- Quelques chiffres en lien

Moyens-Méthodes-Matériels pédagogiques

- Formation synchrone, alternance d'exposés théoriques, explicatifs (illustration, Vidéo, magistral...cas) Interactifs, participatifs, (Quizz oral, Brainstorming, réflexion et travail en groupe), application, expérimentation* Saynète*
- Débriefing et synthèse, reformulation « on retient » tout au long de la formation
- PQSR (pas de question sans réponse)

Options :

- Supports visuels mis à disposition des stagiaires
- Salle équipée pour la formation, dédiée et conforme à l'accueil des stagiaires.
- Rétroprojecteur-internet-paper-board

Evaluations et suivi

- QCM individuel* et/ou Quizz oral- brainstorming
- Reformulation collective et/ou individuelle tout au long de la formation
- Cas pratiques
- Questions interactives d'évaluation en continue
- Evaluation fin de formation du stagiaire, client, intervenant
- Retour sur les attentes.
- Suivi sur 3 semaines
- Feuille de présence

Attestation

Conditions de réussite

A partir de l'analyse de votre contexte et de votre demande, les méthodes et outils pédagogiques seront proposés pour réduire les risques de difficultés, de souffrance et de tension pendant la formation.

Autres : connexion internet et application ZOOM*

Accessibilité des personnes en situation de handicap. Vous avez des demandes spécifiques d'adaptation liées à un handicap ponctuel ou pas, faites en part à votre responsable qui centralise les besoins et/ou contactez-nous, nous étudierons la meilleure solution possible.

Intervenants

Françoise CORNAVIN :

Consultante-formatrice comédienne certifiée formateur « initiation à la prévention des RPS » par l'INRS.

IPRP 23/2021, spécialisée en Stratégie, Management, Management organisationnel- Ressources humaines - RPS - QVCT et Violences, violences sexistes et harcèlement sexuel et agissements sexistes et Expression scénique.

Master 2en GRH -EM business school

Intra

Durée : À définir

Effectif : À définir

Intéressé par notre formation ? N'hésitez pas à nous contacter par mail à f.cornavin@gmail.com ou par téléphone au **0672876220**

Inter

Durée : 7h

Effectif : 6 - 10

**SENSIBILISATION AUX VIOLENCES HARCELEMENTS SEXUELS ET AGISSEMENTS
SEXISTES 29/02/2024 V0 7h (Intra | Inter)**

Prix : -€