

# IDENTIFICATION ET INITIATION A LA DEMARCHE DE PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX 29/02/2024 V0 (Intra | Inter)

Actuellement toutes nos formations sont réalisées en **INTRA du sur mesure spécifique, adapté, en réponse à vos préoccupations, besoins, acteurs et contexte d'intervention. Les Formations INTRA proposées sur notre site sont à titre indicatif puisqu'elles seront personnalisées en concertation à chaque issue de l'analyse du besoin client.** (durée-contenu-type-options...)

Il est prévu de développer des formations en INTER.

En revanche, **l'adaptation étant notre ADN, si vous êtes un « groupement » d'employeurs, de salariés, elles peuvent être dispensées en Inter-Entreprises sur demande. Contactez-nous pour échanger sur votre projet**

**L'animation et le succès des formations sont basés sur la participation active des stagiaires.**

Ainsi il est rappelé que **l'inscription à nos formations implique le respect :**

**Du règlement intérieur** dont le respect des droits à la parole de chacun et de **garder la confidentialité sur le contenu des informations échangées et transmises** lors de la formation ; quel que soit le support ou les personnes. La diffusion et/ou divulgation à une tierce personne extérieure est strictement interdite.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :**

**Vous avez des demandes spécifiques d'adaptation liées à un handicap ponctuel ou pas. Pour nous** aider à pouvoir vous offrir les meilleures conditions de réussite et d'accueil possibles, **contactez-nous au plus tôt en toute confidentialité** afin de nous permettre de trouver des solutions d'adaptation appropriées

**Type :** Formation continue - présentiel

**Public :** Tous les acteurs- personnes actives et impliquées dans la démarche de prévention des RPS

(Dirigeant, DRH, RH, membre de la direction, Médecin du travail, Préventeur, Infirmière, Ergonome, Représentants du personnel, Référent RPS/harcèlement, ou membres du CODIR, CSE/CHSCT, COPIL,CSST,...Encadrement, ligne hiérarchique jusqu'aux salariés)

Par groupe selon catégorie, contexte et demande de l'entreprise

**Prérequis :** Aucun

## Les plus de cette formation

Proposition d'actions pour améliorer ou impulser une logique de prévention

Identification des conditions de réussite

Formation certifiée conforme au référentiel INRS - approche centrée sur l'organisation du travail dans le respect des règles de confidentialité

## Objectifs

Connaitre les fondamentaux sur les RPS et appréhender les enjeux économiques, humains et juridiques. Harmoniser et acquérir une vision claire, partagée et un langage commun (sortir des idées reçues et des stéréotypes) dans l'optique à terme d'un déploiement fluide d'une démarche de prévention de RPS durable sans stigmatiser.

### À l'issue de la formation vous serez capables de :

- Appréhender la réglementation applicable à la prévention des RPS (RPS reconnus comme risques professionnels)
- Identifier les facteurs de RPS et 6 catégories présents en situation de travail Gollac - reconnus scientifiquement comme cause de RPS
- Distinguer les catégories de RPS, leurs caractéristiques, liens aux causes, leurs effets, les conséquences et enjeux
- Repérer les différents niveaux d'action de prévention (primaire-secondaire-tertiaire)
- Initier une démarche de prévention pérenne

## Contenu

- Cadre intervention

**La réglementation appliquée aux RPS :** (approfondie selon la maturité et besoin de l'entreprise)

- Les obligations de l'employeur en matière de santé et sécurité au travail (dont les 9 principes généraux et spécificités)
- La responsabilité civile et pénale de l'employeur et obligations du salarié
- Les rôles des acteurs e la prévention
- Les réparations AT/MP

### Les RPS

- Chiffres statistiques Summer/dares/INRS
- Les facteurs de RPS présents en situation de travail (rapport Gollac)
- Les RPS reconnus comme risque professionnel (Dmt)

- Les RPS et leurs caractéristiques : stress, violence interne, violence externe ...Souffrance au travail burn out, harcèlement moral et sexuel (causes, effets, conséquences)
- Les enjeux Humains-Economiques -sociétale des RPS

### **Initier une démarche de prévention des RPS :**

- Les différents niveaux de prévention
- **Exemple d'actions de prévention (selon situation et étape de la démarche)**  
Ici : évaluer les RPS pour les intégrer au DUERP-
- Droit applicable à l'action de prévention - rôle est responsabilité de chacun
- La démarche et les conditions de réussites
- Composition et intérêt d'un COPIL
- Du pré-diagnostic à la mise en œuvre du plan d'action

## **Moyens-Méthodes-Matériels pédagogiques**

- Formation synchrone, alternance d'apports théoriques, (illustration, Vidéo, magistral...cas) et Interactivité, Quizz oral, Brainstorming, réflexion et travail en groupe,
- Débriefing et synthèse « on retient » tout au long de la formation
- PQSR (pas de question sans réponse)
- **Options** : de Travail intersession si non consécutif
- Test-indicateurs
- Supports visuels mis à disposition des stagiaires
- Salle équipée pour la formation, dédiée et conforme à l'accueil des stagiaires.
- Rétroprojecteur-internet-paper-board

## **Evaluations et suivi**

- QCM individuel et/ou Quizz oral- brainstorming-Reformulation collective et/ou individuelle tout au long de la formation
- Cas pratiques
- Questions interactives d'évaluation en continue
- Evaluation fin de formation du stagiaire, client et intervenant
- Retour sur les attentes.
- Suivi sur 3 semaines
- Feuille de présence
- Attestation

## **Conditions de réussite**

À partir de l'analyse de votre contexte et de votre demande, les méthodes et outils pédagogiques seront proposés pour réduire les risques de difficulté, de souffrance et de tension pendant la formation.

## Intervenants

### **Françoise CORNAVIN :**

Consultante-formatrice comédienne certifiée formateur « initiation à la prévention des RPS » par l'INRS.

IPRP 23/2021, spécialisée en Stratégie, Management, Management organisationnel- Ressources humaines - RPS - QVCT et Violences, violences sexistes et harcèlement sexuel et agissements sexistes et Expression scénique.

Master 2en GRH -EM business school

### **Intra**

**Durée :** À définir

**Effectif :** À définir

Intéressé par notre formation ? N'hésitez pas à nous contacter par mail à [f.cornavin@gmail.com](mailto:f.cornavin@gmail.com) ou par téléphone au [0672876220](tel:0672876220)

### **Inter**

**Durée :** 14h

**Effectif :** 10 - 12

**Prix :** -€